



# CHALLENGE

KONTRAPRODUKTIVNA PONAŠANJA I RIZICI  
ZASNOVANI NA CRTAMA LIČNOSTI

---

**Izveštaj za:** Petar Petrovic

**ID:** HC378000

**Datum:** 14.03.2017.





# UVOD

---

Leadership Forecast Challenge izveštaj je dizajniran tako da Vam pomogne da se razvijate kao lider. On Vam pruža uvid u Vaša ponašanja koja mogu podrivati ili inhibirati uspeh u poslu. Na osnovu toga, pruža i predloge kako da efikasnije rukovodite ljudima.

Liderstvo podrazumeva izgradnju i održavanje visoko-uspešnog tima. Bilo šta što ometa Vašu sposobnost da gradite tim istovremeno utiče i na Vaš uspeh u ulozi lidera.

Ovaj izveštaj je baziran na Hoganovom razvojnom testu (Hogan Development Survey - HDS). Rezultati su zasnovani na našim globalnim istraživanjima liderstva i pisani su za profesionalce i lidere.

## POLAZNE OSNOVE

Pod pritiskom, većina ljudi će ispoljiti određene kontraproduktivne tendencije. Mi ih posmatramo kao "faktore rizika". Pod normalnim okolnostima, ove karakteristike mogu predstavljati snage. Međutim, kada ste umorni, pod pritiskom, kada Vam je dosadno ili kada ste na neki drugi način dekoncentrisani, ovi faktori rizika mogu ometati Vašu efikasnost i narušavati kvalitet Vaših odnosa sa klijentima i kolegama. Drugi ljudi mogu biti svesni ovih tendencija, ali Vam možda neće pružiti fidbek o tome. Vaši pretpostavljeni ih mogu čak i ignorisati.

Ovaj izveštaj čine tri dela. Na početku, videćete grafički prikaz Vašeg profila. Potom sledi interpretacija rezultata po pojedinačnim skalama. Skorovi između 90-og i 100-tog percentila su u Zoni visokog rizika, skorovi između 70-og i 89-og percentila nalaze su u Zoni umerenog rizika, skorovi između 40-og i 69-og percentila su u Zoni niskog rizika, a skorovi između 0 i 39-og percentila su u Zoni bez rizika. Treći deo pruža razvojne preporuke za oblasti u kojima ste postigli skorove u Zonama umerenog i/ili visokog rizika. Za skorove u Zonama niskog i nepostojećeg rizika razvojne preporuke se ne daju.

## KAKO SE RAZVIJAJU FAKTORI RIZIKA?

Istraživanja ukazuju na to da lideri razvijaju faktore rizika dok u ranom dobu uče kako da se ophode sa roditeljima, vršnjacima, rođacima i ostalim ljudima. Ponašanje usvojeno tokom detinjstva postaje navika i obično niste svesni da se ponašate na određene načine.





# UVOD

---

## NAČIN KORIŠĆENJA OVIH INFORMACIJA

Prvo, pažljivo pročitajte izveštaj i prosudite koje se razvojne preporuke mogu primeniti u Vašem slučaju. Označite te stavke plusom (+), a stavite minus (-) pokraj onih za koje smatrate da se ne odnose na Vas. Drugo, zamolite svoje kolege, neposredno podređene, pa čak i članove porodice da Vam daju povratne informacije. Diskutujte sa njima o tome i tražite reakcije. Jedan od ključnih sastavnih delova razvoja novih liderskih veština je pridobijanje podrške Vaših neposredno podređenih, kolega i šefa. Konačno, proučite razvojne preporuke koje su priložene na kraju izveštaja. Te preporuke su ponuđene za skorove u Zonama umerenog i visokog rizika (odnosno, skorove na 70-om percentilu i iznad).

## DEFINICIJE

Jedanaest skala Leadership Forecast Challenge izveštaja definisane su na sledeći način:

**Razdražljivost** Osoba je često preterano oduševljena ljudima ili projektima, a potom se razočarava u njih. Rezultat: deluje kao da nije istrajna i dosledna.

**Skeptičnost** Osoba je veoma pronicljiva u društvenim situacijama, ali i cinična i preterano osetljiva na kritike. Rezultat: deluje kao da nema poverenja u ljude.

**Opreznost** Osoba je preterano zabrinuta da ne bude kritikovana. Rezultat: deluje kao da pruža otpor promenama i da nije spremna da iskoristi šanse koje se ukazuju.

**Rezervisanost** Osoba ne pokazuje interesovanje za druge ljude ili nije svesna osećanja drugih ljudi. Rezultat: deluje kao loš sagovornik.

**Tvrđoglavost** Osoba je nezavisna, ignoriše zahteve drugih ljudi i postaje razdražljiva ukoliko ljudi istraju sa tim zahtevima. Rezultat: deluje tvrdoglav i nesaradljivo.

**Arogantnost** Osoba ima prenaduvanu sliku o svojoj kompetentnosti i vrednosti. Rezultat: ne može da prihvati sopstvene greške ili da uči na osnovu iskustava.

**Manipulativnost** Osoba je šarmantna, često preuzima rizike i traži uzbuđenja. Rezultat: deluje kao da ima poteškoća sa ispunjavanjem preuzetih obaveza i izvlačenjem pouka iz sopstvenih iskustava.

**Teatralnost** Osoba je sklona dramatisovanju, angažovana je i traži pažnju. Rezultat: deluje kao da je preokupirana time da bude primećena i teško se dugotrajno fokusira.

**Ekscentričnost** Osoba razmišlja i ponaša se na zanimljive, neuobičajene, pa čak i ekscentrične načine. Rezultat: deluje kreativno, ali verovatno joj nedostaje zdravorazumskog prosuđivanja.

**Perfekcionizam** Osoba je savesna, teži perfekcionizmu i teško joj je udovoljiti. Rezultat: čini članove svog tima da se osećaju nesposobno.

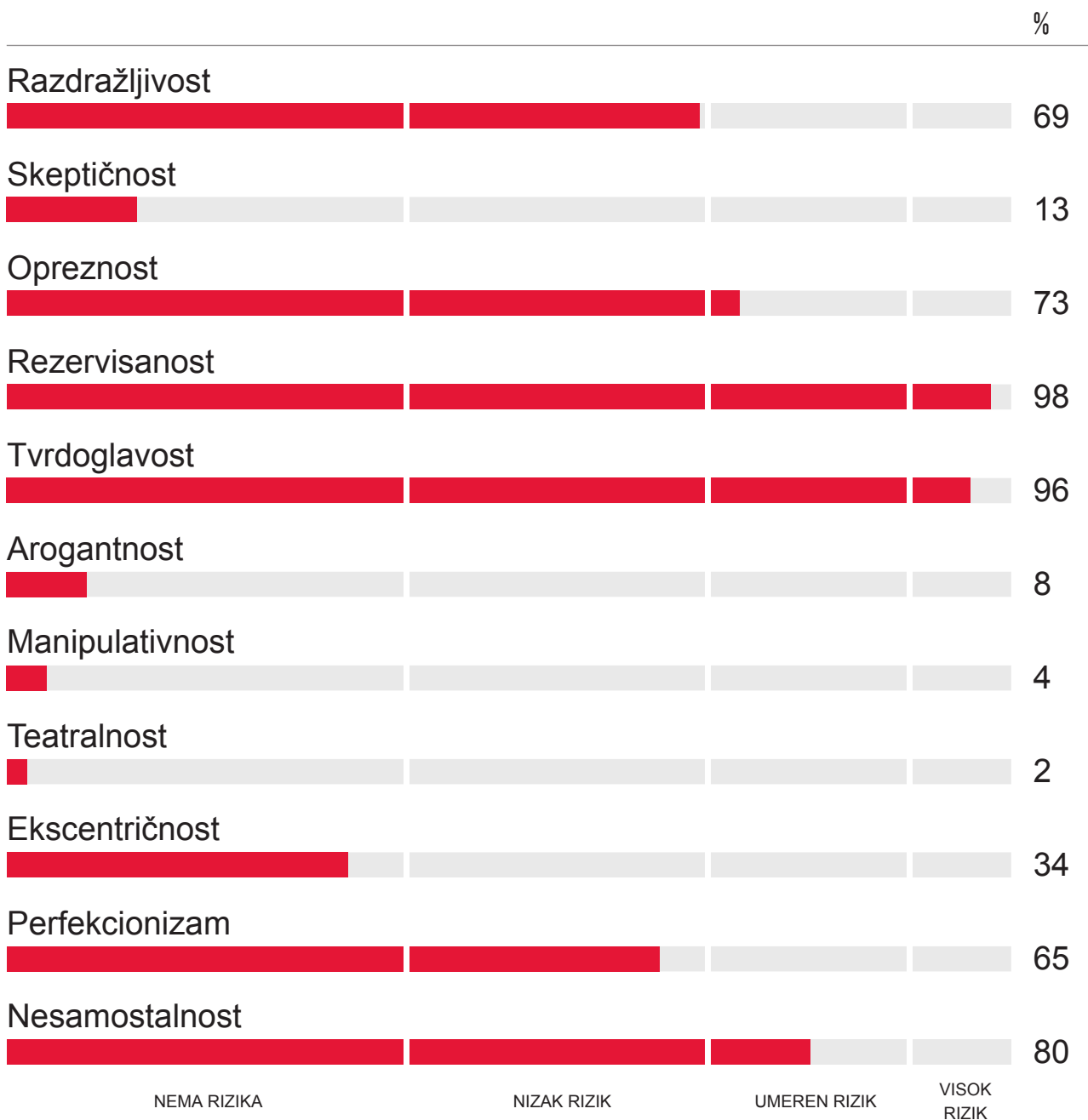
**Nesamostalnost** Osoba je željna da udovolji drugima i nerado postupa nezavisno. Rezultat: deluje kao prijatna i umiljata, ali nerado pruža podršku podređenima.





# PROFIL IZAZOVA ZA LIDERSTVO

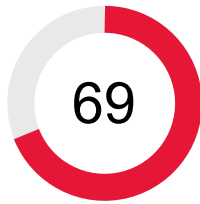
## Skale





# Razdražljivost

Osoba je često preterano oduševljena ljudima ili projektima, a potom se razočarava u njih.



**NIZAK RIZIK**

## BIHEVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u **ZONI NISKOG RIZIKA**. Lideri sa sličnim rezultatima:

- obično deluju kao da su dobrog raspoloženja.
- podnose frustracije bez uzrujavanja.
- obično deluju entuzijastično.
- obično deluju smireno u vanrednim situacijama.
- retko se ljute na druge.

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Vaše stalozeno i postojano ponašanje će unaprediti Vašu sposobnost da održavate odnose sa ljudima i upravljate drugima. Vaša smirenost bi takođe trebalo da predstavlja prednost u okruženjima brzog tempa. Vaš optimizam i emocionalna zrelost će pospešiti Vašu sposobnost da upravljate sopstvenom karijerom, da pridobijate podršku drugih i da ih motivišete da donose rezultate. U ovoj oblasti nemate problema koji bi osujećivali razvoj Vaših leaderskih sposobnosti.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**STALOŽENOST** Vaš tim će ceniti Vaš ujednačen temperament, Vaš predvidljiv i umirujući uticaj u kriznim situacijama i Vašu tendenciju da držite stvari pod kontrolom u stresnim vremenima.

**PRAVIČNOST PREMA DRUGIMA** Kao lider, Vi nećete težiti da "spuštate" ljude i članovi Vašeg tima će ceniti Vaš ujednačen odnos prema svima.

**ISTRAJNOST** Kao lider, Vaši saradnici će ceniti Vašu istrajnost i sposobnost da završavate projekte bez obzira na frustracije, prepreke i izazove. Nije Vam svojstveno da odustajete kada se situacija iskomplikuje, nego da radite još predanije dok ne završite poslove.





# Skeptičnost

Osoba je veoma pronicljiva u društvenim situacijama, ali i cinična i preterano osetljiva na kritike.



## BIHEJVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u **ZONI BEZ RIZIKA**. Lideri sa sličnim rezultatima:

- deluju optimistično, pozitivno i ulivaju poverenje.
- prihvataju fidbek i kritiku.
- retko se raspravljaju ili izazivaju druge.
- ukazuju poverenje ljudima.

**NEMA RIZIKA** • praštaju drugima kada čine greške.

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Vaš stil ophođenja s ljudima koji odiše poverenjem olakšaće Vam da izgrađujete odnose i unapređujete svoje menadžerske veštine. Ipak, morate biti svesni toga da drugi mogu pokušati da iskoriste Vašu dobru prirodu. U stanju ste da drugima date povratne informacije na način koji ih neće uzrujati. Vaša otvorenost za fidbek bi trebalo da pospeši uspostavljanje dobrih odnosa sa saradnicima. Ponekad možete biti preoptimistični pri planiranju budućnosti, ali imaćete i pozitivno viđenje svojih šansi u karijeri. Nadređeni će dobro reagovati na Vaš pozitivan stav. U ovoj oblasti nemate problema koji bi osujećivali razvoj Vaših liderskih sposobnosti.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**UTICAJ NA DRUGE** Delujete kao saradljiva i poverljiva osoba koja ume da kreira dobitne situacije. Često ste uspešni u pronalaženju načina da postignete konsenzus i podstaknete druge na akciju.

**OTVORENOST ZA IDEJE** Ljudi će ceniti Vašu otvorenost za njihove predloge, mišljenja i ideje, kao i Vašu sposobnost da situacije razmatrate iz brojnih perspektiva.

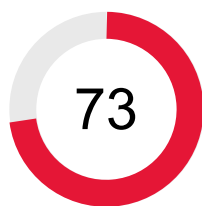
**OBJEKTIVNOST** Ljudi će takođe ceniti Vaše nepristrasno i objektivno mišljenje i Vašu težnju da se ne raspravljate sa njima.





# Opreznost

Osoba je preterano zabrinuta da ne bude kritikovana.



UMEREN  
RIZIK

## BIHEJVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u ZONI UMERENOG RIZIKA. Lideri sa sličnim rezultatima:

- donose dobre, nisko-rizične odluke.
- često imaju potrebu za dodatnim uveravanjem.
- mogu odugovlačiti sa isprobavanjem novih tehnologija.
- uznemiravaju se usled svojih grešaka.
- brinu u vezi grešaka svojih saradnika.

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Pošto ne volite da pravite greške i budete kritikovani, možete težiti da intenzivno nadgledate svoje saradnike kako bi bili sigurni da posao rade na pravi način. To može podrivati njihovo samopouzdanje. Takođe, može Vam se dešavati da sporo donosite odluke, što može frustrirati saradnike orijentisane ka akciji. Izbegavate pravljenje grešaka, što Vas može sprečavati u preuzimanju težih zadataka. Takođe, možda ćete upravljati svojom karijerom tako da minimizujete greške. Kao lider, moguće je da ćete kreirati opreznu i konzervativnu viziju budućnosti.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**ODLUČNOST** Vaša briga i želja za donošenjem ispravnih odluka može dovesti do toga da prikupljate i više informacija nego što Vam je realno potrebno. Konačno, to Vas može sprečavati da odluke donosite na vreme.

**ORIJENTACIJA KA AKCIJI** Može Vam se dešavati da odugovlačite sa početkom akcije kada ne raspolazete svim informacijama. To može usporavati procese, naročito u kriznim periodima.

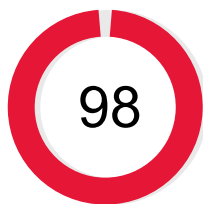
**VOĐENJE SA SAMOPOUZDANJEM** Vaša želja za donošenjem ispravnih odluka predstavlja snagu. Ipak, drugi mogu doživljavati Vaša premišljanja kao nedostatak puzdanja u sopstvene sposobnosti.





# Rezervisanost

Osoba ne pokazuje interesovanje za druge ljude ili nije svesna osećanja drugih ljudi.



VISOK RIZIK

## BIHEJVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u ZONI VISOKOG RIZIKA. Lideri sa sličnim rezultatima:

- mogu da donesu nezavisne odluke i da podnesu kritiku.
- mogu pogrešno da protumače socijalne signale.
- deluju nezavisno.
- mogu nenamerno povrediti osećanja drugih ljudi.

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Delujete kao snažna osoba koja dobro podnosi pritisak i kritike. U isto vreme, možete delovati nezainteresovano za osećanja drugih ljudi i preferirati da radite samostalno. Ukoliko je tako, ove tendencije mogu uticati na Vaše sposobnosti da izgradite odnose i formirate koalicije na poslu. Može Vam se dogoditi da budete previše oštri i iskreni, što će uvrediti ljude koji su osećajni. Vaš fdbek drugima može biti previše grub i zaplašiti osobu koja ga prima. Takođe, možete delovati nekomunikativno, što će otežati Vašu mogućnost da utičete i motivišete druge.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**MOTIVISANJE DRUGIH** Vaš direktan i iskren pristup može umanjiti Vašu sposobnost izgradnje odnosa. Vaša rezervisanost može iritirati vaše saradnike i ugroziti Vašu mogućnost da steknete njihovu privrženost.

**IZGRADNJA ODNOSA** Ne obraćate dovoljno pažnje na uticaj koji imate na druge ljude, što može ograničiti vašu efikasnost u izgradnji i održavanju odnosa.

**PRISTUPAČNOST** U situacijama pod visokim pritiskom, imate tendenciju da se povučete u sebe i prestanete da komunicirate. Kao rezultat toga, Vaše kolege mogu biti zbunjene u vezi toga šta Vam je potrebno ili šta očekujete.

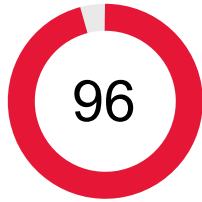






# Tvrdoglavost

Osoba je šarmantna, ali nezavisna, tvrdoglava i teška za usmeravanje.



96

## BIHEJVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u ZONI VISOKOG RIZIKA. Lideri sa sličnim rezultatima:

- imaju dobre društvene veštine i ostavljaju pozitivan prvi utisak.
- deluju saradljivo, ali se potajno osećaju zloupotrebjeno.
- privatno osporavaju kompetence top menadžmenta.
- budu iziritirani kada ih neko prekida.
- odugovlače i odlažu projekte za ljude koji im se ne dopadaju.

VISOK RIZIK

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Kao lider, imate dobre socijalne veštine i ljudi retko znaju kako se u stvari osećate. Možete se iznervirati kada Vas prekinu ili Vam daju dodatne zadatke i uopšteno se opirete ulaganju dodatnog truda. Ovo može uticati na Vašu sposobnost da gradite odnose i upravljate drugima. Možete efikasno obučavati ljude koji Vam se dopadaju, ali nećete rado pomagati onima koji Vam se ne dopadnu. U skladu sa tim, prihvat ćete savet i fidbek od nadređenih koji Vam se dopadaju, ali ćete prećutno negirati uticaj nadređenih koje ne poštujete. Nećete uvek uživati u timskom radu i u nekim situacijama ćete se tome i opirati.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**PODSTICANJE TIMSKOG RADA** Kada ste pod pritiskom, može Vam se događati da ignorišete tuđe rokove i da se fokusirate isključivo na sopstvene prioritete i ciljeve. Ovo može ugroziti efikasan timski rad i navesti druge da sumnjaju u vašu posvećenost.

**SARADNJA I REZULTATI U ROKOVIMA** Iako se javno možete složiti sa time da uradite neke zadatke, ukoliko ne uviđate važnost tih zadataka, dešava Vam se da odugovlačite i ne ispoštujete preuzete obaveze. Ovo može u znatnoj meri ograničiti Vašu efikasnost u izvršavanju obaveza i ostvarivanju uvremenjenih rezultata.

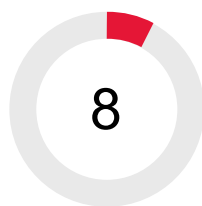
**IZGRADNJA POVERENJA** Kada Vam traže mišljenje u vezi sa problemom, može Vam se dogoditi da prećutite svoje pravo mišljenje i ideje. Ostali će to doživeti kao podršku i smatraće da ćete se ponašati s tim u skladu.





# Arogantnost

Osoba ima prenaduvanu sliku o svojoj kompetentnosti i vrednosti.



## BIHEJVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u **ZONI BEZ RIZIKA**. Lideri sa sličnim rezultatima:

- deluju skromno i nepretenciozno.
- najverovatnije neće prekidati, kritikovati i izazivati druge.
- izbegavaju samo-promociju.
- prihvataju odgovornost za neuspeh i greške.

**NEMA RIZIKA** • nemaju osećaj da su predodređeni za neke stvari.

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

U većini situacija ste skromni i nepretenciozni i trebalo bi da ste osoba koja dobro saraduje sa različitim tipovima nadređenih. Imate realan uvid u sopstvene kompetence i važnost, što doprinosi Vašem kredibilitetu. Možete oklevati prilikom davanja negativnog feedbacka, ali ćete verovatno to učiniti kada se zatraži od Vas. Vaši planovi za razvoj karijere možda nisu izrazito agresivni, i možete oklevati da predložite sebe za ključne uloge po budućnost poslovanja, čekajući da drugi primete Vaše doprinose. U ovoj oblasti nemate problema koji bi osujećivali razvoj Vaših liderskih sposobnosti.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**UVIĐANJE PERSPEKTIVE** Iako imate ideje o načinima razvijanja novog biznisa, moguće je da ih ne promovirate sa dovoljno energije.

**LIČNI RAZVOJ** Saslušaćete feedback i pitaćete druge (kolege, saradnike, itd.) da evaluiraju Vaše performanse. Ovakva otvorenost će doprineti vašem razvoju.

**STREMLJENJE KA REZULTATIMA** Vaša urođena skromnost i uzdržanost mogu prouzrokovati da se previše držite po strani i svoje aspiracije držite na niskom nivou.





# Manipulativnost

Osoba je šarmantna, često preuzima rizike i traži uzbuđenja.



## BIHEJVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u **ZONI BEZ RIZIKA**. Lideri sa sličnim rezultatima:

- deluju pažljivo, odgovorno i društveno prihvatljivo.
- uče iz sopstvenih grešaka.
- komuniciraju sa uvažavanjem.
- prate korporativna pravila.

**NEMA RIZIKA** • izbegavaju nepotrebne rizike.

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Vaša sklonost da izbegavate nepotrebne rizike i "igrate po pravilima", čini Vas dobrim korporativnim građaninom. Vaš nadređeni će ceniti Vašu pouzdanost i imati poverenja u to da ćete uvek sagledati sve moguće posledice predloženih aktivnosti. Po prirodi ste donekle oprezniji, te ćete imati malo grešaka u upravljanju sopstvenom karijerom, ali nećete ni iskoristiti mnogo šansi. U formulisanju poslovnih strategija, setićete se i prethodnih grešaka i pokušavati da minimizirate rizike. U ovoj oblasti nemate problema koji bi osujećivali razvoj Vaših liderskih sposobnosti.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**KVALITET ODLUKA** Imate samokontrolu, društveno ste prihvatljiva osoba i brinete o posledicama Vaših akcija. Učite i iz sopstvenih iskustava, a slušate i savete drugih ljudi.

**RIZIKOVANJE** Nećete prihvatiti rad na visokorizičnim projektima, a da ih niste prethodno dobro izanalizirali i formulisali plan akcije. S druge strane, nekada ćete izbegavati da preduzmete i umereni rizik kada je to potrebno. Vaša prirodna opreznost može uticati na to da propustite prilike za unapređenje karijere.

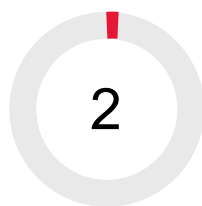
**UČENJE IZ ISKUSTVA** Preuzimate odgovornost za posledice svojih akcija. Razmišljate o prethodnim ishodima, koji Vam služe kao vodič za nove odluke i ponašanja. Može Vam se dogoditi da oklevate u situacijama kada nemate slično prethodno iskustvo.





# Teatralnost

Osoba je sklona dramatizovanju, angažovana je i traži pažnju.



## BIHEJVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u ZONI BEZ RIZIKA. Lideri sa sličnim rezultatima:

- deluju tiho i uzdržano.
- izbegavaju skretanje pažnje na sebe.
- često rade "iz senke".
- nemaju problem da prepuste vođstvo drugima.
- ostaju fokusirani na zadatak.

**NEMA RIZIKA**

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Vi ste povučena osoba koja se izuzetno retko bavi samo-promocijom. Vaša skromnost i spremnost da saslušate čine Vas menadžerom sa kredibilitetom i od poverenja. Međutim, Vaši podređeni možda žele da budu vidljiviji i, s vremena na vreme, zauzmu uočljivije pozicije u kompaniji. Nevoljno dajete povratne informacije i savete o razvoju karijere, ukoliko Vas prethodno za to ne pitaju. Dobro ćete sarađivati sa različitim tipovima nadređenih, jer će oni ceniti Vaš nepretenciozni stil. Karijera Vam neće napredovati rapidno, kao što bi trebalo, zbog Vaše nevoljnosti da promovirate sopstvene uspehe. U ovoj oblasti nemate problema koji bi osujećivali razvoj Vaših liderskih sposobnosti.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**SLAVLJENJE USPEHA** Ne bavite se samo-promocijom. Međutim, za lidera je važno da slavi i promoviše postignuća i zasluge svog tima.

**IZGRADNJA MORALA** U ulozi lidera, vaša skromnost može dovesti do toga da propustite prilike da oraspoložite i ohrabrite članove vašeg tima. Iako vam nije potrebno mnogo priznanja, Vaši podređeni će ceniti kada pridajete pažnju njima i njihovim uspesima.

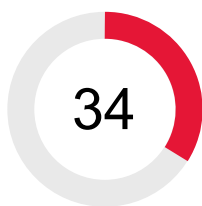
**RAD NA SEBI** Verovatno nećete aktivno tražiti prilike za lični razvoj, kao ni za razvoj članova Vašeg tima. Bez ohrabrivanja i podrške za nova iskustva koje donosi učenje, produktivnost grupe će biti umanjena. Razmišljajte strateški o načinima na koje možete razvijati sopstvene veštine i veštine Vaših podređenih.





# Ekscentričnost

Osoba razmišlja i ponaša se na zanimljive, neuobičajene, pa čak i ekscentrične načine.



## BIHEJVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u ZONI BEZ RIZIKA. Lideri sa sličnim rezultatima:

- deluju praktično, smireno i razumno.
- ostaju fokusirani na zadatak.
- ne prave se važni.
- donose realne odluke.

**NEMA RIZIKA** • deluju razumno, uravnoteženo i orijentisano na zadatak.

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

U ulozi lidera, Vaši zaposleni će ceniti Vaš predvidljiv poslovni stil. Kao kouč i mentor, obično ćete davati savete koji su praktični i prizemni. Trebalo bi da dobro sarađujete sa različitim tipovima nadređenih, koji će poštovati Vaš pouzdan rad i razuman stil rešavanja problema. Planiraćete razvoj Vaše karijere na praktičan, promišljen način. Međutim, nećete biti od posebne pomoći prilikom dugoročnog planiranja, kada se zahtevaju radikalna odstupanja od dosadašnjih strategija. U ovoj oblasti nemate problema koji bi osujećivali razvoj Vaših leaderskih sposobnosti.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**DAVANJE JASNIH UPUTSTAVA** Trebalo bi da komunicirate razumljivo, bez obzira na to koliko ste trenutno pod pritiskom.

**KREATIVNOST** Trebalo bi da budete u stanju da pružite praktična rešenja problema, čak i kada ste pod pritiskom. Takođe, bićete od velike koristi prilikom procene izvodljivosti novih ideja i inicijativa.

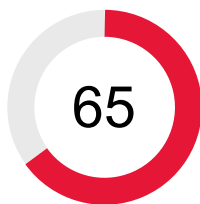
**ZADRŽAVANJE PAŽNJE** Trebalo bi da ste u stanju da ostanete fokusirani na relevantne probleme, čak i u slučajevima ometanja sa strane.





# Perfekcionizam

Osoba je svesna, teži perfekcionizmu i teško joj je udovoljiti.



NIZAK RIZIK

## BIHEJVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u ZONI NISKOG RIZIKA. Lideri sa sličnim rezultatima:

- deluju fleksibilno u vezi sa pravilima i procedurama.
- adekvatno prioritiziraju posao i aktivnosti.
- delegiraju zadatke drugima.
- nemaju problem da rade bez eksplicitnih uputstava.

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Fleksibilni ste u vezi sa pravilima i standardima, znate da delegirate i postavite prioritete i pružite svojim podređenima prilike za učenje. Vaš šef će ceniti Vašu sposobnost da osnažite i ne mikromenadžujete Vaše zaposlene. Pristupaćete strateškom planiranju polazeći od srednjoročnog ka dugoročnom stanovištu. U ovoj oblasti nemate problema koji bi osujećivali razvoj Vaših liderskih sposobnosti.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**SNALAŽENJE SA DVOZNAČNOŠĆU** Uspevate da ostanete fleksibilni i zadržite sve opcije otvorenim, čak i kada Vas pritiskaju za rezultate.

**PRILAGODLJIVOST** U stanju ste da promenite pravac i metode, čak i kada ste suočeni sa izazovnim problemima.

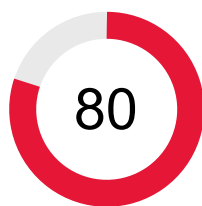
**DELEGIRANJE** Delujete spremno da delegirate odgovornost za rešavanje problema na adekvatan nivo, čak i kada pritisak da se problem reši biva veoma intenzivan.





# Nesamostalnost

Osoba je željna da udovolji drugima i nerado postupa nezavisno.



UMEREN  
RIZIK

## BIHEJVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u ZONI UMERENOG RIZIKA. Lideri sa sličnim rezultatima:

- deluju kao prijatne i saradljive osobe.
- žarko žele da ugode.
- redovno izveštavaju nadređene.
- podržavaju korporativnu politiku.
- dobri su timski igrači.

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Vi ste prijatna i prilagodljiva osoba koja ne voli kontroverze. Kao lider, Vi ste ljubazni i pažljivi, ali možda nećete biti spremni da podržite ili zastupate interese Vaših zaposlenih. Dobar ste timski igrač, koji saraduje sa različitim tipovima poslodavaca; oni će ceniti Vašu lojalnost i saradljiv stav. Tražićete savete i pomoć u vezi sa upravljanjem Vašom karijerom i nerado ćete donositi odluke bez prethodnog konsultovanja sa ostalima.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**KONFRONTIRANJE SA KONFLIKTOM** Verovatno preferirate da izbegnete konflikte i sukobe i neugodno Vam je da pružite negativne povratne informacije.

**NEZAVISNO DELOVANJE** Ne izražavate Vaše stavove o bitnim i/ili kontroverznim pitanjima i umesto toga se obično povinujete grupi.

**PODRŠKA PODREĐENIMA** Više se fokusirate na dobre odnose sa Vašim poslodavcem nego sa Vašim zaposlenima, što može ugroziti Vaš kredibilitet kod njih.





# RAZVOJNE PREPORUKE

Navedene razvojne preporuke se tiču dimenzija na kojima je Vaš rezultat u ZONI UMERENOG ili VISOKOG RIZIKA.

---

## Opreznost - UMEREN RIZIK

- Izrazito ste posvećeni završavanju stvari na kvalitetan način; drugi će ceniti Vašu predanost i znaće da mogu računati na Vas da date svoj maksimum u radnim zadacima.
- Ne volite da preuzimate inicijativu u aktivnostima za koje smatrate da nemate dovoljno talenta ili znanja. Ove tendencije Vas mogu koštati bitnih razvojnih iskustava i, na duge staze, iako ćete praviti manje grešaka, Vaša karijera neće napredovati brzinom kojom bi mogla.
- Vaša navika donošenja opreznih odluka može ponekad prouzrokovati da propustite prilike i da Vas ostali vide kao osobu koja nije usmerena na akciju. Trebalo bi da razvijete volju za eksperimentisanjem. Prijatelji od poverenja Vam mogu pomoći da procenite vrednost novih poduhvata.
- Kada drugi zatraže Vaše mišljenje tokom sastanka, uglavnom smatraju da imate nešto korisno da dodate. Morate reći šta mislite u datim okolnostima. Neka vrsta asertivnog treninga bi mogla da Vam pomogne.

## Rezervisanost - VISOK RIZIK

- Kada ste u Vašem najboljem izdanju, Vi ste odlučna i nezavisna osoba koja se ne može lako zastrašiti, i koja može podneti pritisak tokom teških vremena.
- Nakon bitnih sastanaka, proverite sa ostalima da li ste primili istu poruku kao i oni. Možete se osloniti na socijalni konsenzus kao vodič za akciju.
- Vaša oštrina i nezavisnost su poželjni kvaliteti u nekim situacijama, ali Vas mogu sprečiti da primite povratne informacije; ovoga morate biti svesni i morate načiniti dodatne napore kako bi ste profitirali od koučinga i saveta Vaših prijatelja.
- Vaša tendencija da budete direktni i oštri može uticati na Vašu sposobnost da uključite ljude u svoje ideje i da stvorite tim.
- Iako možda preferirate samostalni rad - pogotovo kada ste pod pritiskom - morate izaći iz kancelarije i razgovarati sa svojim podređenima svakog dana. Ovo može biti teško u početku, ali je to vrlo značajan način na koji pokazujete svoju brižnost i da pokušavate da slušate.







# RAZVOJNE PREPORUKE

---

## Tvrdoglavost - VISOK RIZIK

- Vi ste nezavisni, socijalno vešti i sposobni da kažete "ne" na diplomatski način. Ne tražite mnogo od drugih, osim da se osamite radi obavljanja posla na svoj način.
- Vi opažate mnogo više nekompetentnosti u Vašem okruženju nego drugi ljudi. Iako možda smatrate da su drugi naivni, mogli bi ste profitirati od njihovog optimizma i poverenja.
- Imajte na umu da umete biti razdražljivi kada Vas drugi pokušavaju podučavati. Dopustite sebi da prijatelji i članovi porodice lakše utiču na Vas, kao i da budete voljni da uradite i one dodatne sitnice koje od Vas traže.
- Ograničite obećanja koja dajete drugima, ali potrudite se da ispunite obećanja i obaveze koje preuzmete.

## Nesamostalnost - UMEREN RIZIK

- Vi ste kooperativna i kolegijalna osoba koja dobro funkcioniše kao deo tima. Dobri ste u rešavanju razmirica i u umirivanju uzburkanih emocija; i dosledno podržavate dobre ljude i ciljeve vredne divljenja.
- Zapamtite da ako želite da Vam Vaši podređeni budu lojalni, morate i Vi njima biti lojalni, čak i ako to znači da ćete ponekad morati biti neugodni prema Vašim nadređenima.
- Kada Vas upitaju za mišljenje, dobro razmislite, odlučite u šta verujete i budite spremni da branite svoje stavove kada se drugi suprotstave.
- Iako ne volite konflikte, biće situacija kada ćete se morati konfrontirati ili izraziti neslaganje sa drugima. Na duge staze, Vaš kredibilitet zavisi od ovoga.

