
HOGANDEVELOP
INSIGHT



Izveštaj za: Petar Petrović

ID: HD111111

Datum: 1. april 2016.



HOGAN

UVOD

Hoganov inventar ličnosti (HPI) je instrument za procenu normalne ličnosti uz pomoć sedam primarnih skala i šest skala zanimanja, koje opisuju ponašanja gđina/gđe Petrović na radnom mestu, tačnije kako se on/ona nosi sa stresom, kakve su mu/joj interakcije sa drugima, kako pristupa radnim zadacima i kako rešava probleme. Iako su u izveštaju prikazani rezultati za svaku skalu pojedinačno, sve one jednako doprinose objašnjenju njegove/njene radne uspešnosti. U izveštaju su opisane snage, oblasti za dalji razvoj, kao i teme za diskusiju u okviru razvojnog fidbeka.

- Kada proučavate HPI rezultate, važno je imati na umu da visoki skorovi nisu nužno i bolji, kao i da niski skorovi nisu po pravilu loši. Svaki rezultat na skalama ukazuje na različite snage, kao i slabosti.
- HPI skorovi treba da budu interpretirani u kontekstu radne uloge osobe, da bi se utvrdilo da li date karakteristike predstavljaju snage ili potencijalne oblasti za razvoj.
- HPI upitnik je zasnovan na opšteprihvaćenom Petofaktorskom modelu ličnosti.

DEFINICIJE SKALA

NAZIV HPI SKALE	OSOBE SA NISKIM REZULTATIMA SU OBIČNO:	OSOBE SA VISOKIM REZULTATIMA SU OBIČNO:
Stabilnost	otvorene za fidbek otvorene i iskrene čudljive i samokritične	smirene staložene pod pritiskom otporne na fidbek, ne menjaju ponašanje
Ambicija	dobri timski igrači spremne da drugima prepuste vođstvo samozadovoljne	energične takmičarski nastrojene neumorne i nametljive
Društvenost	dobre u samostalnom radu tihe društveno reaktivne	aktivne pričljive traže pažnju
Interpersonalna osećajnost	direktne i iskrene spremne da se suprotstave dugima hladne i čvrste	prijateljski nastrojene tope izbegavaju konflikte
Sistematičnost	fleksibilne otvorenog uma impulsivne	organizovane nesamostalne nefleksibilne
Radoznalost	praktične ne postaje im brzo dosadno nemaštovite	maštovite domišljate loši implementatori
Pristup učenju	sklone praktičnom učenju fokussirane na svoja interesovanja izbegavaju nove tehnologije	zainteresovane za učenje pronicijive netolerantne prema manje informisanima

REZIME

Na osnovu rezultata gđina/gđe Petrović na Hoganovom inventaru ličnosti (HPI), on/ona u svakodnevnom poslovnom životu drugima deluje:

- Razdražljivo, iritabilno i osetljivo na stres i pritisak. On/ona će uglavnom raditi sa svešću o hitnosti zadatka, tražiti feedback i brinuti o svom učinku.
- Neasertivno, neodlučno i zadovoljno trenutnim stanjem svoje karijere. On/ona se neće uključivati u politiku firme i biće zadovoljan/a praćenjem drugih i timskim angažovanjem.
- Pristupačno, pričljivo i ugodno pri upoznavanju novih ljudi. On/ona može preferirati da ne radi sam/a.
- Prijatno, saradljivo, taktično i prijateljski nastrojeno. On/ona bi trebalo da je dobar/a u upravljanju odnosima, ali ima tendenciju da izbegava suočavanja i konflikte.
- Fleksibilno, dobro se nosi sa neizvesnošću, sposobno da dela nezavisno. On/ona može takođe delovati impulsivno, sklono testiranju granica, a nesklono planiranju.
- Radoznalo, inovativno, kreativno, tolerantno i otvorenog uma. On/ona može takođe delovati nepraktično, nestrpljivo sa detaljima i kao da mu/joj lako dosade stvari.
- Nezaineresovano za formalne prilike za učenje i usavršavanje. On/ona preferira učenje kroz iskustvo na poslu i više ga/je zanima upotreba neke postojeće veštine u praksi nego sticanje teorijskog znanja.

PERCENTILNI SKOROVİ

Percentilni skor ukazuje na procenat populacije koji postiže isti ili niži rezultat od gđina/gđe Petrović. Na primer, rezultat 75 na nekoj od skala znači da je gđin/gđa Petrović postigao/la viši skor nego približno 75% populacije.

- Skorovi od 0 do 25 se smatraju **niskim**
- Skorovi između 26 i 50 se smatraju **ispodprosečnim**
- Skorovi između 51 i 75 se smatraju **iznadprosečnim**
- Skorovi iznad 76 se smatraju **visokim**

Stabilnost



Ambicija



Društvenost



Interpersonalna osećajnost



Sistematičnost



Radoznalost



Pristup učenju



Izveštaj je validan i može se interpretirati.

Norme: Serbian

SKALA: STABILNOST

14

OPIS

Skala Stabilnost predviđa sposobnost osobe da se nosi sa stresom, upravlja emocijama i sasluša povratne informacije.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat gđina/gđe Petrović na skali Stabilnost ukazuje na to da on/ona ima tendenciju da:

- slobodno izražava svoje emocije
- bude zabrinut/a u vezi svog učinka
- prihvata i traži povratne informacije
- kritiku doživljava lično
- bude samokritičan/a, promenljivog raspoloženja i temperamentan/a

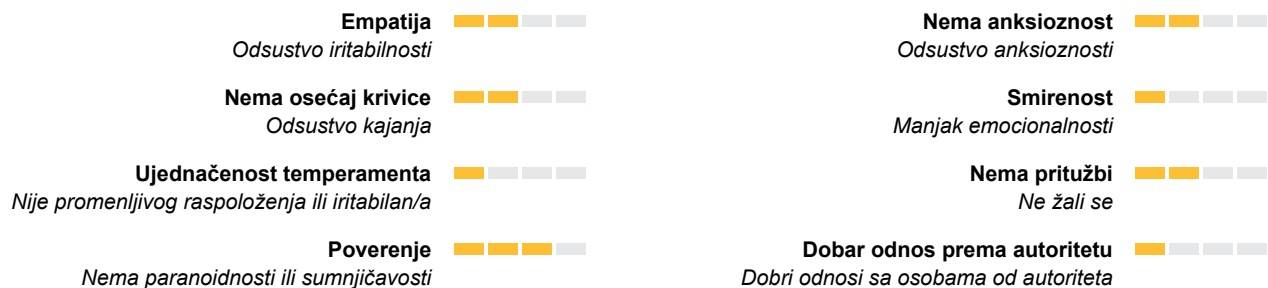
TEME ZA DISKUSIJU

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje fidbek kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga procenjene osobe.

- Opišite svoj pristup prevazilaženju stresa na poslu.
- Kada i na koji način je prikladno tražiti povratnu informaciju u vezi Vašeg radnog učinka?
- Kako raspoloženje Vaših kolega utiče na Vas?
- Kako obično reagujete na povratne informacije koje dobijete od drugih?

SASTAV PODSKALA

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe.



SKALA: **AMBICIJA**

3

OPIS

Skala Ambicija predviđa liderske sposobnosti, energičnost, kompetitivnost i inicijativnost.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat gđina/gđe Petrović na skali Ambicija ukazuje na to da on/ona ima tendenciju da:

- dopušta drugima da preuzmu vođstvo
- deluje nezainteresovano za ličnu promociju i organizacionu politiku
- se oseća ugodno u ulozi sledbenika
- preuzimanje inicijative prepušta drugima

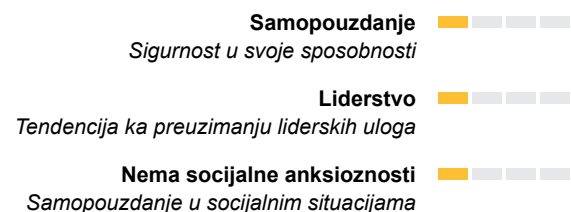
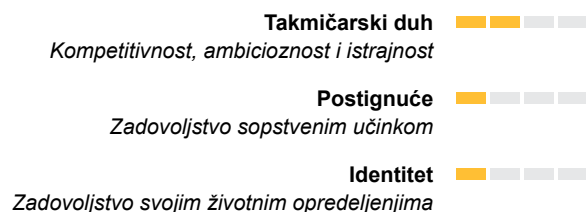
TEME ZA DISKUSIJU

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje feedback kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga procenjene osobe.

- Koju ulogu obično preuzimate na projektima gde nema unapred određenog lidera?
- Kada i na koji način je prikladno upustiti se u organizacionu politiku sa ciljem napredovanja u karijeri?
- Koliko ste obično takmičarski nastrojeni u odnosu na kolege? Da li je to pomoglo ili naudilo Vašoj karijeri?
- Kako tragate za prilikama za napredovanje u karijeri i kako ih koristite?

SASTAV PODSKALA

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe.



SKALA: DRUŠTVENOST

68

OPIS

Skala Društvenost predviđa zainteresovanost osobe za učestale i raznovrsne socijalne interakcije.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat gđina/gđe Petrović na skali Društvenost ukazuje na to da on/ona ima tendenciju da:

- druželjubivo i daje doprinos u društvenim situacijama
- deluje pričljivo i pristupačno
- uživa kada je u centru pažnje
- se oseća prijatno u javnim situacijama i interakciji sa nepoznatima

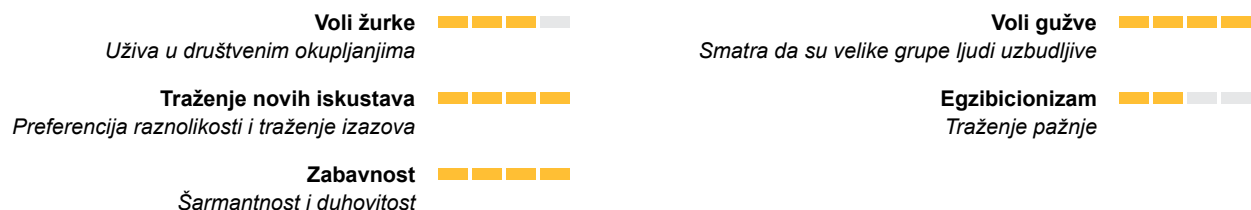
TEME ZA DISKUSIJU

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje feedback kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga procenjene osobe.

- Koliko mislite da je važno da svaki član tima doprinese na sastancima?
- Kako pravite ravnotežu između pričanja i slušanja u cilju ostvarivanja efikasne komunikacije?
- Da li bolje radite samostalno ili u timskim projektima? Zašto?
- Na koji način stvarate i održavate mrežu poslovnih kontakata?

SASTAV PODSKALA

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe.



SKALA:

INTERPERSONALNA OSEĆAJNOST

62

OPIS

Skala Interpersonalna osećajnost predviđa šarmantnost, srdačnost, taktičnost i socijalne veštine.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat gđina/gđe Petrović na skali Interpersonalna osećajnost ukazuje na to da on/ona ima tendenciju da:

- deluje perceptivno, pronicljivo i ima osećaj za emocionalna stanja drugih ljudi
- deluje svesno potreba drugih ljudi
- se dobro slaže sa širokim krugom ljudi i dobro održava odnose sa drugima
- okleva da se suprotstavi osobama sa lošim učinkom

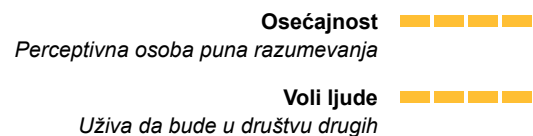
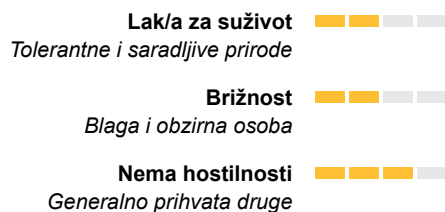
TEME ZA DISKUSIJU

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje feedback kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga procenjene osobe.

- Opišite kako pristupate osobi kada ne postiže zadovoljavajuće rezultate.
- Na koji način balansirate odnos između osećanja zaposlenih i zahteva posla?
- Koliko Vam je važno da li se kolege međusobno dobro slažu/vole?
- Koji je Vaš pristup razvoju internih i eksternih odnosa sa klijentima?

SASTAV PODSKALA

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe.



SKALA: SISTEMATIČNOST

18

OPIS

Skala Sistematičnost predviđa samokontrolu, savesnost i radnu etiku.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat gđina/gđe Petrović na skali Sistematičnost ukazuje na to da on/ona ima tendenciju da:

- bude fleksibilan/a i spreman/a na brzu promenu pravca
- deluje spontano, impulsivno i spremno na preispitivanje pravila
- mu/joj bude prijatno u periodima brzih promena, neizvesnosti i nestandardnih procedura rešavanja problema
- deluje nestrpljivo sa detaljima i ponekad ishitreno i dezorganizovano
- deluje kao da ne razmatra posledice svojih akcija

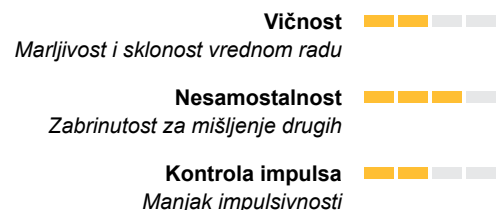
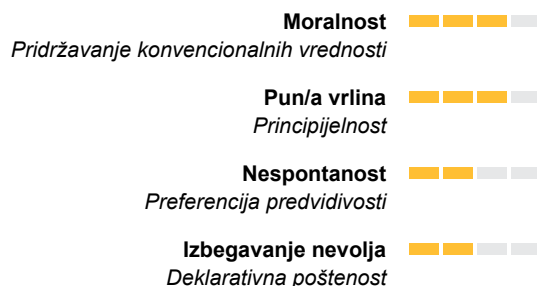
TEME ZA DISKUSIJU

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje fidbek kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga procenjene osobe.

- Koliko strukturirate i planirate svoj posao? Kako to utiče na Vašu sposobnost da se prilagođavate promenama u hodu i ispunite ciljeve na vreme?
- Kakva je Vaša opšta orijentacija u pogledu pravila i procedura?
- Kako reagujete na brze promene u radnom okruženju?
- Koliko je verovatno da ćete ostati prekovremeno na poslu da biste završili projekat?

SASTAV PODSKALA

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe.



SKALA: RADOZNALOST

85

OPIS

Skala Radoznalost predviđa radoznalost, kreativnost i otvorenost za iskustva i ideje.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat gđina/gđe Petrović na skali Radoznalost ukazuje na to da on/ona ima tendenciju da:

- deluje maštovito, radoznalo i otvorenog uma
- deluje spremno da preispituje pravila i predloži alternativna rešenja
- deluje zainteresovano za širu sliku i strateška pitanja
- mu/joj budu bliske ideje koje drugi smatraju nerealističnim


TEME ZA DISKUSIJU

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje fidbek kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga procenjene osobe.

- Kako pronalazite ravnotežu između inovativnosti i pragmatizma?
- Kako reagujete na rutinske, ali ipak esencijalne zadatke i odgovornosti?
- Opišite svoj pristup povezivanju svakodnevnog posla sa strateškim ciljevima.
- Kako reagujete na pojedince koji se opiru promenama i inovacijama?

SASTAV PODSKALA

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe.

Darovitost za nauku 
Interesovanje za nauku

Traženje uzbuđenja 
Uživanje u avanturama

Generisanje ideja 
Idejna fluentnost

Znatiželja 
Opšta radoznalost

Intelektualne igre 
Zainteresovanost za zagonetke i rebuse

Kultura 
Širina i raznolikost interesovanja

SKALA: PRISTUP UČENJU

21

OPIS

Skala Pristup učenju predviđa stil učenja osobe i/ili preferirani metod usvajanja novih informacija i znanja.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat gđina/gđe Petrović na skali Pristup učenju ukazuje na to da on/ona ima tendenciju da:

- preferira učenje kroz konkretna iskustva
- radije se oslanja na postojeće veštine nego što uči nove metode
- deluje nezainteresovano za nove tehnološke ili industrijske trendove
- izbegava mogućnosti za treninge/obuke, osim u slučaju kada može odmah primeniti stečeno znanje

TEME ZA DISKUSIJU

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje fidbek kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga procenjene osobe.


- Kako osiguravate da su Vaša znanja i veštine u toku sa aktuelnostima u struci?
- Kako procenjujete potencijalnu korisnost određenog treninga/obuke?
- Opišite svoj preferirani pristup razvoju novih veština.
- Šta Vam je važnije: razvijanje postojećih ili učenje novih veština? Zašto?

SASTAV PODSKALA

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe.

Obrazovanje 
Dobar uspeh u školi

Dobro pamćenje 
Lako pamti stvari

Matematičke sposobnosti 
Dobar/a sa brojevima

Čitanje 
U toku sa aktuelnostima

SKALE ZANIMANJA

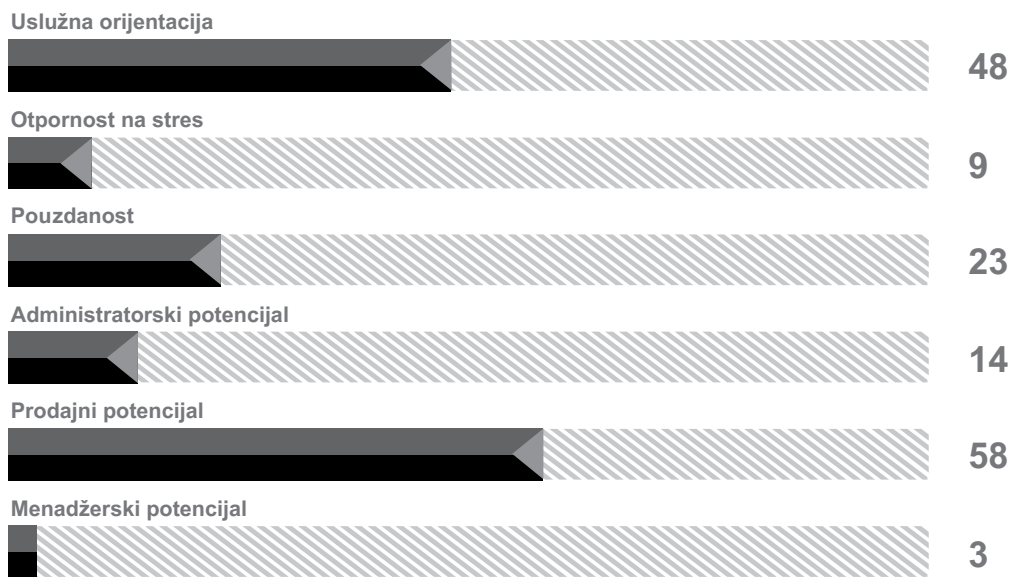
HPI skale zanimanja predviđaju sposobnost osobe da bude uspešna u nekoj od šest opštih radnih uloga. Skale su zasnovane na istraživanjima u kojima su poređeni veoma uspešni i veoma neuspešni zaposleni u svakoj od šest kategorija. Skalama se procenjuju upravo kvaliteti koji razlikuju uspešne od neuspešnih pojedinaca. *Napomena: Prezentovane informacije su namenjene za selekciju i zapošljavanje kandidata. Izveštaj se ne preporučuje za razvoj zaposlenih.*

HPI skale zanimanja su:

- Uslužna orijentacija** Tiče se potencijala za uspešnost u poslovima koji zahtevaju uslužnost prema klijentima
- Otpornost na stres** Tiče se potencijala za nošenje sa stresom i pritiskom na poslu
- Pouzdanost** Tiče se potencijala osobe da bude dobar organizacioni građanin
- Administratorski potencijal** Tiče se potencijala za uspešnost u administrativnim i birokratskim poslovima
- Prodajni potencijal** Tiče se potencijala za uspešnost u poslovima u vezi sa prodajom
- Menadžerski potencijal** Tiče se potencijala za uspešnost na menadžerskim poslovima

Skorovi ukazuju na procenat populacije koji postiže isti ili niži rezultat od gđina/gđe Petrović.

- Skorovi od 0 do 25 se smatraju **niskim**
- Skorovi između 26 i 50 se smatraju **ispodprosečnim**
- Skorovi između 51 i 75 se smatraju **iznadprosečnim**
- Skorovi iznad 76 se smatraju **visokim**



SKALA: Uslužna orijentacija



OPIS

Skala Uslužna orijentacija identifikuje ljude koji tretiraju kolege i klijente na ljubazan i predusretljiv način. Osobe sa visokim rezultatima deluju blago, pažljivo i taktično. Osobe sa niskim rezultatima deluju naglo, napeto, iritabilno i prezauzeto.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat gđina/gđe Petrović na skali Uslužna orijentacija ukazuje na to da on/ona nije najbolji izbor za pozicije u uslužnim delatnostima.

SASTAV PODSKALA

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u rezultate gđina/gđe Petrović na skali Uslužna orijentacija.



SKALA: Otpornost na stres



OPIS

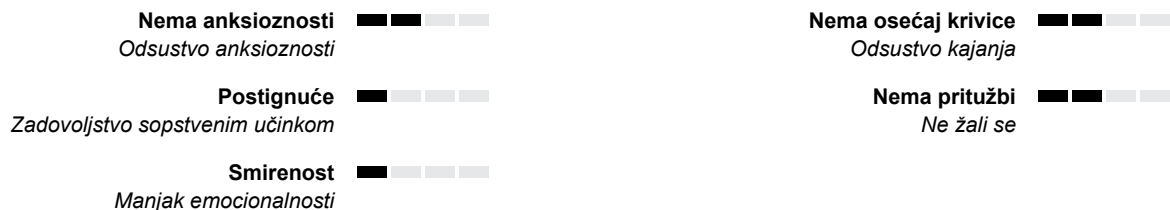
Skala Otpornost na stres identifikuje ljude koji se lako nose sa stresom, pritiskom i opterećenjem poslom. Osobe sa visokim rezultatima deluju smireno, otporno, i ujednačenog temperamenta. Njima neće smetati prekidi i neočekivani zastoji u poslu, i retko kada će krize pretvarati u lične drame. Osobe sa niskim rezultatima deluju razdražljivo, samokritično, i lako ih je uznemiriti.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat gđina/gđe Petrović na skali Otpornost na stres ukazuje na to da on/ona može imati problema u snalaženju na stresnim pozicijama.

SASTAV PODSKALA

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u rezultate gđina/gđe Petrović na skali Otpornost na stres.



SKALA: Pouzdanost

23

OPIS

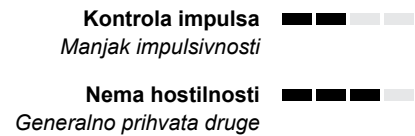
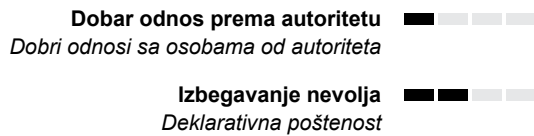
Skala Pouzdanost identifikuje osobe koje voljno prate pravila i poštuju korporativne vrednosti na radnom mestu. Osobe sa visokim rezultatom su dobri organizacioni građani, koji će delovati pouzdano, odgovorno i samodisciplinovano. Osobe sa niskim rezultatom su obično manje sklone poštovanju pravila i procedura.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat gđina/gđe Petrović na skali Pouzdanost ukazuje na to da on/ona može imati problema na pozicijama koje zahtevaju striktno poštovanje i pridržavanje pravila.

SASTAV PODSKALA

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u rezultate gđina/gđe Petrović na skali Pouzdanost.



SKALA: Administratorski potencijal

14

OPIS

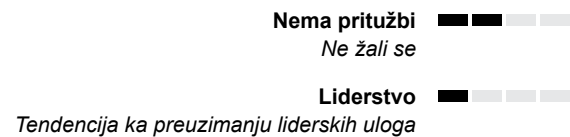
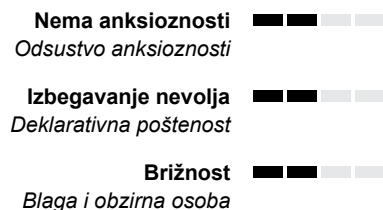
Skala Administratorski potencijal identifikuje osobe koje imaju talenta za administrativne poslove i odgovornosti. Osobe sa visokim rezultatima deluju zrelo, vredno, društveno vešto i spremno da preuzmu kontrolu. Osobe sa niskim rezultatima deluju napeto, neodlučno i anksiozno.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat gđina/gđe Petrović na skali Administratorski potencijal ukazuje na to da on/ona može imati problema na birokratskim ili administrativnim pozicijama.

SASTAV PODSKALA

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u rezultate gđina/gđe Petrović na skali Administratorski potencijal.



SKALA: Prodajni potencijal

58

OPIS

Skala Prodajni potencijal identifikuje osobe sa talentom za prodaju. Osobe sa visokim rezultatom uživaju da budu u centru pažnje i deluju samouvereno, društveno i bitko. Oni takođe deluju pričljivo, aktivno i asertivno. Osobe sa niskim rezultatom deluju stidljivo, tiho i rezervisano.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat gđina/gđe Petrović na skali Prodajni potencijal ukazuje na to da on/ona ima iznadprosečni potencijal za uspešnost na pozicijama u prodaji.

SASTAV PODSKALA

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u rezultate gđina/gđe Petrović na skali Prodajni potencijal.



SKALA: Menadžerski potencijal



OPIS

Skala Menadžerski potencijal identifikuje osobe talentovane za izgradnju i održavanje efikasnih timova. Osobe sa visokim rezultatima se mogu opisati kao ambiciozne, kompetitivne, vredne, i sa željom da preuzmu kontrolu. Drugi ih vide kao pouzdane, organizovane i efikasne. Osobe sa niskim rezultatima deluju pasivno, reaktivno ili lenjo.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat gđina/gđe Petrović na skali Menadžerski potencijal ukazuje na to da se on/ona ne bi dobro snašao/la na menadžerskoj poziciji.

SASTAV PODSKALA

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u rezultate gđina/gđe Petrović na skali Menadžerski potencijal.

