
HOGAN DEVELOP
INSIGHT **M** **V** **P** **I**

Izveštaj za: Petar Petrović

ID: HD111111

Datum: 1. april 2016.



HOGAN

UVOD

Inventar motiva, vrednosti i preferencija (MVPI) opisuje bazične vrednosti, ciljeve i interesovanja osobe. Ove informacije su ključne za razumevanje koje vrste poslova i radnih okruženja osoba smatra privlačnim i pomaže pri donošenju kvalitetnijih karijernih odluka. Ovaj izveštaj sadrži informacije vezane za 10 dimenzija vrednosti: svaka dimenzija sadrži pet podskala koje se tiču Životnih stilova, Uverenja, Preferiranih zanimanja, Averzija i Preferiranih saradnika.

- Ljudi koriste svoje vrednosti pri donošenju odluka, ali retko kada analiziraju svoje vrednosti i često donose odluke na osnovu razloga koje nedovoljno razumeju. Postojanje svesti o svojim vrednostima može značajno doprineti kvalitetu donetih odluka.
- Ljudi preferiraju saradnike sa kojima dele slične vrednosti. Zato poznavanje vrednosti može omogućiti bolje i efikasnije upravljanje njihovim odnosima sa drugim ljudima.
- Ukoliko ljudi odaberu karijere i poslove u organizacijama čija kultura nije u skladu sa njihovim vrednostima, verovatno će biti nezadovoljni i neće efikasno obavljati svoj posao. Obratno, ako odaberu karijere i poslove u organizacijama koje se poklapaju sa njihovim vrednostima, biće zadovoljniji i radiće efikasnije.

DEFINICIJE SKALA

NAZIV MVPI SKALE	Osobe sa niskim rezultatom imaju tendenciju da:	Osobe sa visokim rezultatom imaju tendenciju da:
Priznanje	budu ravnodušne na pohvale i povratne informacije vole da rade samostalno	cene povratne informacije žele da budu primećene
Moć	nije im stalo da budu uspešne ne žele da se iskazuju	žele da budu uspešne žele da se iskažu
Hedonizam	deluju poslovno i formalno uvek rade	traže zadovoljstvo i zabavu žele da uživaju u poslu
Altruizam	veruju u oslanjanje na sebe smatraju da se ljudi moraju samostalno izboriti za sebe	žele da pomognu drugima žele da unaprede društvo
Afilijacija	uživaju u samoći ne smeta im kada su sami	imaju potrebu za socijalnim interakcijama žele da budu uključene
Tradicija	žele da promene status quo vrednuju inovacije i razvoj	poštuju hijerarhiju i autoritet vrednuju lekcije iz prošlosti
Sigurnost	koriste prilike i šanse preuzimaju rizike	imaju potrebu za strukturom i izvesnošću izbegavaju rizike
Novac	ne opterećuju se novcem vrednuju samo-razvoj	žele da zarade novac vrednuju materijalne rezultate
Estetika	vrednuju sadržaj više nego formu brinu za funkcionalnost	budu zainteresovani za kreativno samoizražavanje brinu za izgled i formu proizvoda
Nauka	donose brze odluke zasnovane na iskustvu više veruju intuiciji nego podacima	preferiraju racionalno donošenje odluka na osnovu podataka preispituju autoritet

SAŽETAK

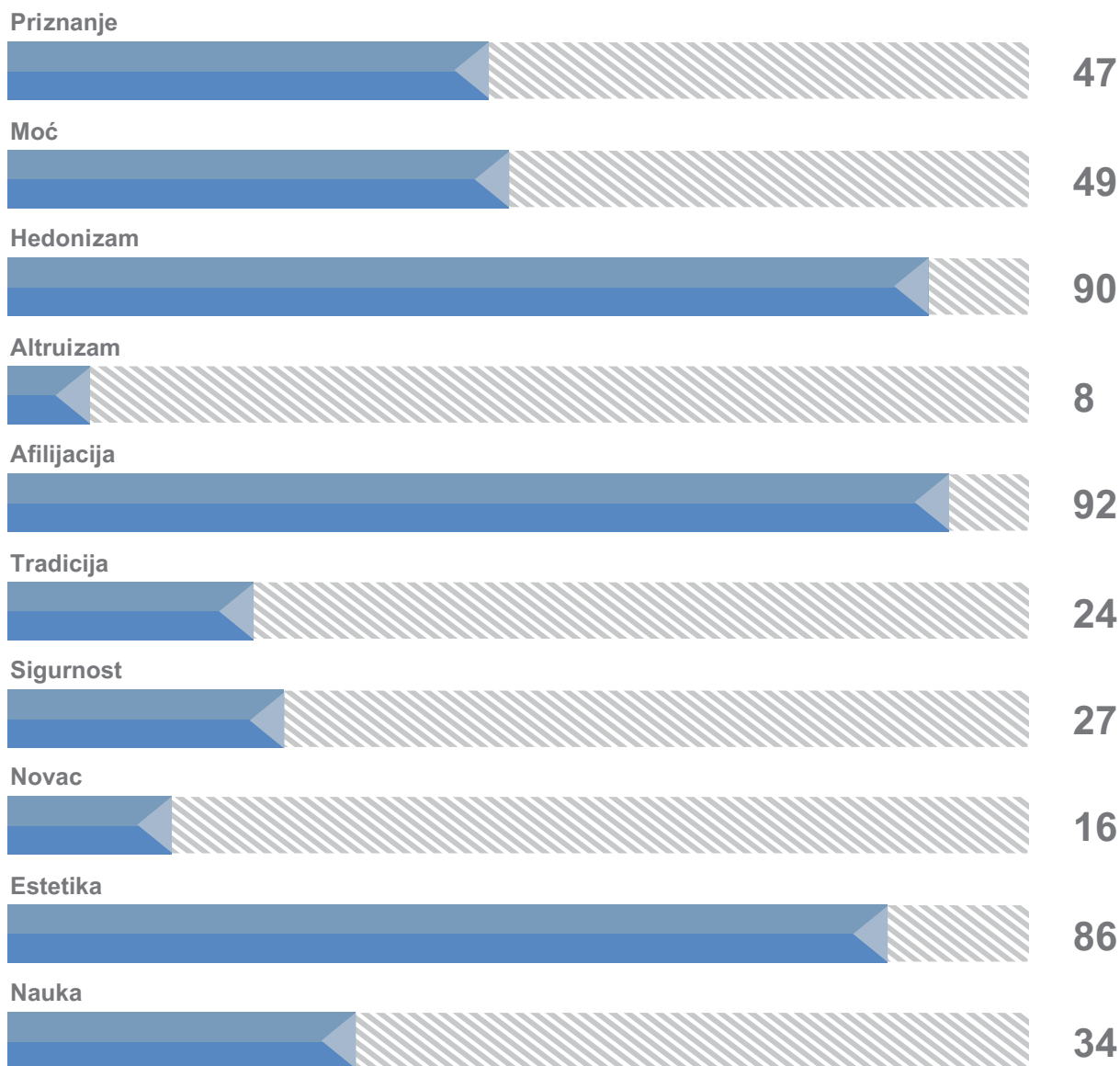
Na osnovu rezultata gđina/gđe Petrović na MVPI skalama, on/ona u svakodnevnom životu drugima deluje kao da:

- Ne zahteva previše povratnih informacija i neće biti naročito motivisan/a prilikama da ostvari veću vidljivost u kompaniji.
- Umereno je zainteresovan/a za postignuće i napredovanje. Deluje kao da preferira poslove na kojima može raditi u skladu sa sopstvenim tempom i standardima učinka.
- Veoma ga/je motivišu druženje i dobra zabava. Biće najsrećniji/a u okruženjima koja su ležerna, opuštena i neformalna.
- Veruje u nezavisnost, oslanjanje na samog/samu sebe i nije motivisan/a prilikama da pomaže drugima. Najprijatnije će se osećati u formalnim okruženjima koja su orijentisana na rezultate.
- Uživa u svim formama socijalne interakcije, uključujući rad u timu. Biće najsrećniji/a u ulogama koje zahtevaju saradnju i timski rad.
- Vrednuje inovacije i kreativnost. Ima tendenciju da ne voli pravila, običaje i formalnost, i preferiraće da radi u relaksiranim i fleksibilnim organizacijama.
- Oseća se ugodno radeći u rizičnim ili nepredvidivim okruženjima. Treba mu/joj minimalno strukture i predvidljivosti i preferira neizvesnost i nestabilnost u odnosu na izvesnost i stabilnost.
- Deluje kao da nije zainteresovan/a za finansijska pitanja i naknade, osim kada omogućavaju postizanje nekih drugih ličnih ciljeva i potreba. Verovatno novac posmatra kao sredstvo za ostvarivanje drugih ciljeva, a ne kao cilj po sebi.
- Vrednuje formu, izgled i kvalitet proizvoda i dizajna, kao i kreativno samoizražavanje. Biće mu/joj najprijatnije da radi u okruženjima koja podstiču eksperimentisanje i inovacije.
- Deluje kao da vrednuje donošenje relativno brzih odluka koje su dovoljno dobre, više nego traženje savršenih rešenja.

PERCENTILNI SKOROVI

Skorovi ukazuju na procenat populacije koji će postići isti ili niži rezultat od gđina/gđe Petrović. Na primer, skor od 75 na datoj skali implicira da je rezultat gđina/gđe Petrović viši od približno 75% populacije.

- Skorovi između 0 i 25 se smatraju **niskim**
- Skorovi između 26 i 50 se smatraju **ispodprosečnim**
- Skorovi između 51 i 75 se smatraju **iznadprosečnim**
- Skorovi iznad 76 se smatraju **visokim**



Norme: Serbian

SKALA: PRIZNANJE

47

OPIS

Skala Priznanje odražava nivo želje koju osoba ima za pažnjom, odobravanjem i pohvalama od strane drugih.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat gđina/gđe Petrović na skali Priznanje ukazuje na to da on/ona ima tendenciju da:

- samo donekle bude zainteresovan/a za to da li je njegov/njen rad javno priznat
- nije naročito zainteresovan/a za veoma uočljive uloge i pozicije
- mu/joj ne treba previše pažnje
- ne shvata uvek da drugim ljudima može trebati više socijalnog odobravanja i povratnih informacija nego njemu/njoj

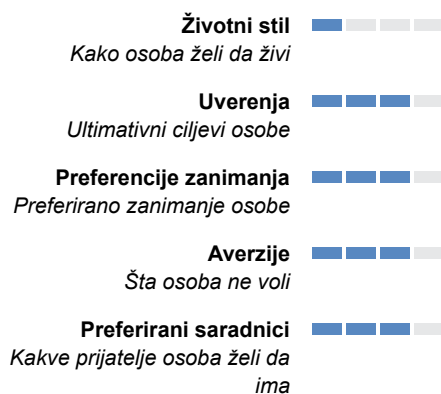
TEME ZA DISKUSIJU

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje feedback kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga i radnog okruženja procenjene osobe.

- Da li preferirate da budete u centru pažnje ili da radite iza scene?
- Koliko je važno da ljudi dobiju pohvalu za dobro obavljen posao?
- Da li Vas motivišu prilike da radite na veoma bitnim projektima?
- Opišite svoj pristup iskazivanja zahvalnosti kolegama za ukazanu pomoć ili asistenciju.

SASTAV PODSKALA

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe. Minimalni i maksimalni skorovi na podskalama variraju kao što je prikazano ispod.



SKALA: MOĆ

49

OPIS

Skala Moć odražava želju za uspehom, postignućem, statusom i kontrolom.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat gđina/gđe Petrović na skali Moć ukazuje na to da on/ona ima tendenciju da:

- ne vrednuje previše takmičenje, uspeh, ili postignuće
- ne brine o tome da li će imati uticaj na organizaciju
- preferira da se prihvati izazovnih zadataka kada se sami pojave pre nego da ih aktivno traži
- može imati teškoća da razume ljude koje uspeh motiviše

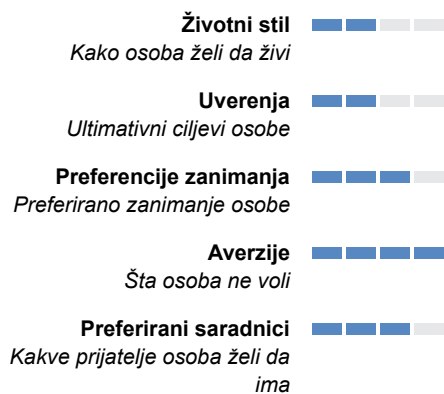
TEME ZA DISKUSIJU

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje feedback kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga i radnog okruženja procenjene osobe.

- Šta je važnije, biti primeran zaposleni ili postizanje rezultata?
- Koliko Vam je važno da poznajete svoje konkurente i da ih pobedite?
- Koliko često razmišljate o unapređivanju karijere?
- Kako biste opisali šta bi za Vas predstavljalo uspeh u karijeri?

SASTAV PODSKALA

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe. Minimalni i maksimalni skorovi na podskalama variraju kao što je prikazano ispod.



SKALA: HEDONIZAM

90

OPIS

Skala Hedonizam se odnosi na orijentaciju ka zabavi, zadovoljstvu i uživanju.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat gđina/gđe Petrović na skali Hedonizam ukazuje na to da on/ona ima tendenciju da:

- voli da se zabavlja i da uživa čak i kada je na poslu
- se najprijetnije oseća u ležernim, opuštenim i neformalnim radnim okruženjima
- aktivno traži prilike da se zabavi na poslu
- ne razume dobro ljude koji ne znaju kako da se opuste i zabave na poslu

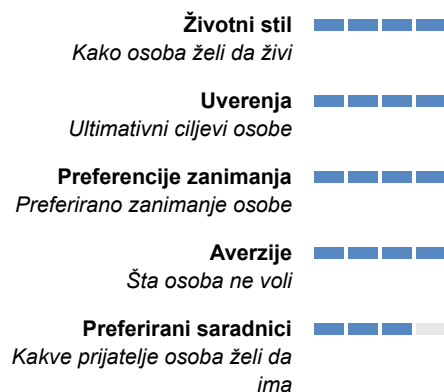
TEME ZA DISKUSIJU

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje feedback kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga i radnog okruženja procenjene osobe.

- Da li Vam je važno da se zabavite na poslu?
- Kako balansirate posao i zabavu na svom radnom mestu?
- Kakvo Vam je mišljenje o rekreativnim aktivnostima koje sponzorirše kompanija?
- Koliko zadovoljstva i uživanja bi trebalo očekivati u svakodnevnim poslovima?

SASTAV PODSKALA

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe. Minimalni i maksimalni skorovi na podskalama variraju kao što je prikazano ispod.



SKALA: ALTRUIZAM

8

OPIS

Skala Altruizam se odnosi na želju osobe da pomogne drugima i doprinese stvaranju boljeg društva.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat gđina/gđe Petrović na skali Altruizam ukazuje na to da on/ona ima tendenciju da:

- vrednuje nezavisnost, oslanjanje na sebe i ličnu odgovornost
- preferira da se ne meša u tuđe probleme
- nije motivisan/a prilikama da pomogne ili služi drugima
- može imati poteškoća da razume ljude koji su involvirani u društveno odgovorne projekte

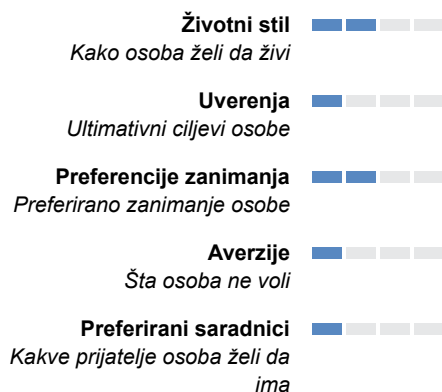
TEME ZA DISKUSIJU

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje feedback kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga i radnog okruženja procenjene osobe.

- Prema Vašem mišljenju, koliko je za organizaciju važan korisnički servis?
- U kojoj meri je odgovornost organizacije da se brine o potrebama i problemima svojih zaposlenih?
- Koliko dobro se snalazite u ulogama koje zahtevaju puno "usluživanja korisnika"?
- Koliko često učestvujete u dobrotvornim aktivnostima u svojoj zajednici?

SASTAV PODSKALA

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe. Minimalni i maksimalni skorovi na podskalama variraju kao što je prikazano ispod.



SKALA: AFILIJACIJA

92

OPIS

Skala Afiliacija ukazuje na potrebu i uživanje u socijalnim interakcijama.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat gdina/gđe Petrović na skali Afiliacija ukazuje na to da on/ona ima tendenciju da:

- uživa u radu i interakcijama sa drugima
- voli timske projekte i ne preferira da radi sam/a
- preferira radna okruženja koja podržavaju sastanke, komunikaciju, povratne informacije i saradnju
- može imati poteškoća da razume druge koji preferiraju da rade samostalno

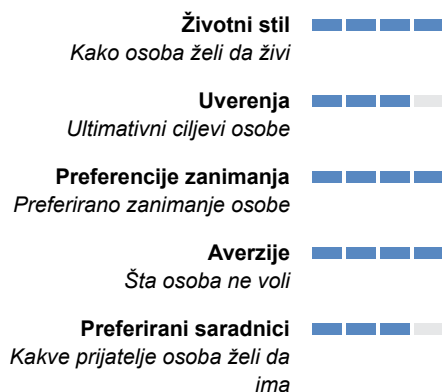
TEME ZA DISKUSIJU

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje feedback kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga i radnog okruženja procenjene osobe.

- Da li smatrate da su sastanci korisni ili predstavljaju gubljenje vremena?
- Da li preferirate da radite u timu ili samostalno?
- Šta mislite o aktivnostima kao što je team building?
- Koliko je za Vaš poslovni uspeh bitno povezivanje sa drugima?

SASTAV PODSKALA

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe. Minimalni i maksimalni skorovi na podskalama variraju kao što je prikazano ispod.



SKALA: TRADICIJA

24

OPIS

Skala Tradicija reflektuje potrebu za ritualima, pravilima, ceremonijama i poštovanjem istorije i ustanovljenih običaja.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat gdina/gđe Petrović na skali Tradicija ukazuje na to da on/ona ima tendenciju da:

- vrednuje preispitivanje statusa quo
- uživa u eksperimentisanju sa inovacijama
- se možda ne uklapa u hijerarhijski uređene i formalne organizacije
- možda ne razume dobro ljude koji svet sagledavaju kroz termine "crno-belo"

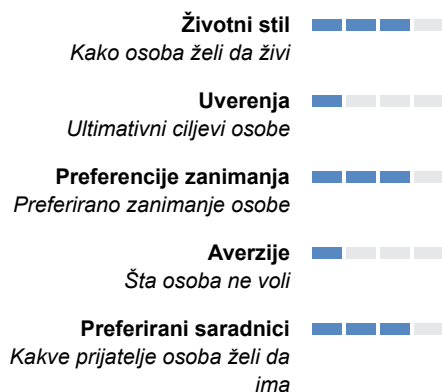
TEME ZA DISKUSIJU

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje feedback kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga i radnog okruženja procenjene osobe.

- Da li mislite da u svakoj situaciji postoji ispravan i pogrešan način da se reaguje?
- Koliko Vam je lako da se nosite sa moralnim dilemama?
- Da li više vrednujete iniciranje promena ili očuvanje tradicije?
- Da li volite da radite u formalnim hijerarhijama?

SASTAV PODSKALA

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe. Minimalni i maksimalni skorovi na podskalama variraju kao što je prikazano ispod.



SKALA: SIGURNOST

27

OPIS

Skala Sigurnost reflektuje potrebu za stabilnošću, bezbednošću i minimizacijom rizika.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat gđina/gđe Petrović na skali Sigurnost ukazuje na to da on/ona ima tendenciju da:

- se oseća prijatno u rizičnim situacijama
- ne traži predvidljivost u svom životu
- može preferirati rad u organizacijama koje se ne plaše preuzimanja rizika
- može biti nestrpljiv/a sa onima koji uvek igraju na sigurno

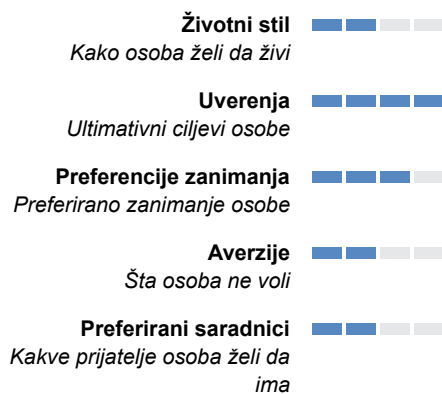
TEME ZA DISKUSIJU

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje feedback kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga i radnog okruženja procenjene osobe.

- Koliko Vam je važno da Vam život bude predvidljiv?
- Koliko bi organizacija trebalo da rizikuje pri strateškom odlučivanju?
- Kako balansirate rizike i potencijalne dobiti?
- Kako obično reagujete na kolege koje preuzimaju nepotrebne rizike?

SASTAV PODSKALA

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe. Minimalni i maksimalni skorovi na podskalama variraju kao što je prikazano ispod.



SKALA: NOVAC

16

OPIS

Skala Novac reflektuje interesovanje za zarađivanje novca, investicije i pronalaženje poslovnih prilika.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat gđina/gđe Petrović na skali Novac ukazuje na to da on/ona ima tendenciju da:

- ga/je ne motivišu novac ili druge vrste materijalne dobiti
- ga/je od finansijske dobiti više zanimaju druge stvari
- se možda neće uklopiti u uloge ili organizacije gde je najvažniji profit
- doživljava novac kao sredstvo, a ne cilj po sebi

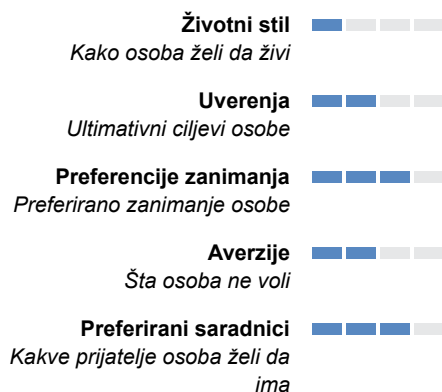
TEME ZA DISKUSIJU

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje feedback kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga i radnog okruženja procenjene osobe.

- U poslu, da li Vam je nešto bitnije od profitabilnosti?
- Koliko često razmišljate o novcu i investicijama?
- Šta mislite o ljudima koji žive izvan svojih (finansijskih) mogućnosti?
- Koliko često razmatrate finansijske implikacije svojih poslovnih odluka?

SASTAV PODSKALA

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe. Minimalni i maksimalni skorovi na podskalama variraju kao što je prikazano ispod.



SKALA: ESTETIKA

86

OPIS

Skala Estetika odražava potrebu za samoizražavanjem i zainteresovanost za kvalitet i izgled proizvoda.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat gdina/gđe Petrović na skali Estetika ukazuje na to da on/ona ima tendenciju da:

- ima veoma izražena interesovanja za umetnost i jako vrednuje izgled proizvoda
- motivišu ga/je prilike da se kreativno izrazi
- se dobro uklapa u uloge i organizacije koje insistiraju na kvalitetu i inovacijama
- može teško razumeti ljude koje ne interesuje umetnost

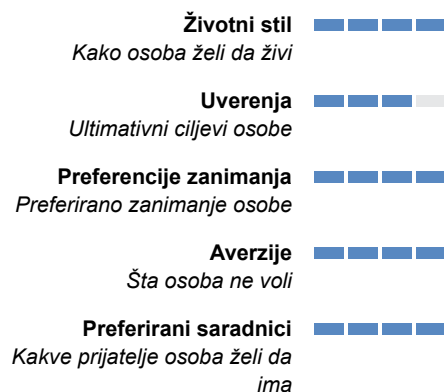
TEME ZA DISKUSIJU

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje feedback kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga i radnog okruženja procenjene osobe.

- Da li Vas više zanima kako nešto funkcioniše ili kako izgleda?
- Koliko su Vam važne prilike da kreativno izrazite sebe?
- Koliko brige posvećujete prezentaciji svog rada?
- Kakvu ulogu bi umetnost trebala da ima u profesionalnim organizacijama?

SASTAV PODSKALA

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe. Minimalni i maksimalni skorovi na podskalama variraju kao što je prikazano ispod.



SKALA: NAUKA

34

OPIS

Skala Nauka odražava interesovanja za racionalnost, istraživanja, tehnologiju i inovacije.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat gđina/gđe Petrović na skali Nauka ukazuje na to da on/ona ima tendenciju da:

- se ispodprosečno interesuje za nauku
- preferira donošenje brzih odluka zasnovanih na iskustvu i intuiciji koje su dovoljno dobre i mogu biti revidirane kasnije
- nije naročito zainteresovan/a za istraživanje
- ne razume najbolje ljude kojima treba puno podataka pre donošenja odluke

TEME ZA DISKUSIJU

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje feedback kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga i radnog okruženja procenjene osobe.

- Kako odlučujete kada da koristite podatke, a kada intuiciju?
- Opišite situaciju kada ste morali doneti odluku na osnovu intuicije a ne podataka.
- Da li uživate u analizi problema ili biste radije doneli brzo odluku i nastavili dalje?
- Koliko su važna istraživanja i funkcije razvoja za ukupni uspeh organizacije?

SASTAV PODSKALA

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe. Minimalni i maksimalni skorovi na podskalama variraju kao što je prikazano ispod.

