

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *SELECT*

ADVANTAGE

EGY INSTANT MEGOLDÁS A JELÖLT VÁLASZTÁSRA

Riport tulajdonosa: John Smith

AZONOSÍTÓ: UH000418

Dátum: December - No Translation 28, 2009





A Hogan Advantage Report három skálája az alábbiakat tartalmazza:

MEGBÍZHATÓSÁG

Ez a skála a jó vállalati munkaerővel foglalkozik, aki követi a szabályokat, elfogadja a szupervíziót, önkontrollt gyakorol, teljesíti megbízásait és elkerüli a felesleges kockázatot. A magas pontértékű személyek hajlamosak a következetességre, megbízhatóságra és önfegyelemre. Az alacsony pontértékűek hajlamosak az impulzivitásra, szórakozottságra és akár a nonkonformitásra is.

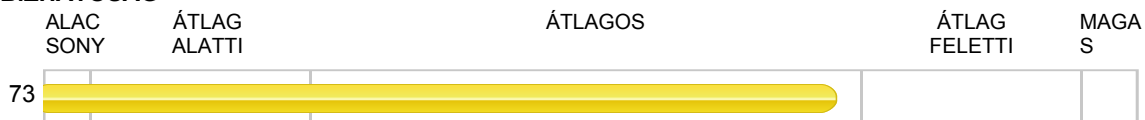
HIGGADTSÁG

Ez a skála annak mértékét mutatja meg, mennyire tűnik egy személy nyugodtnak, kiegyensúlyozottnak és jókedvűnek. A magas pontértékkel rendelkező személyek várhatóan jól kezelik a stresszt és a nyomást: stabilak, higgadtak, nyugodtak maradnak, valamint hajlamosak megnyugtató hatással lenni másokra is. Az alacsony pontértékkel rendelkező személyek hajlamosak a feszültségre, szeszélyességre és érzékenységre, valamint stressz hatására teljesítményük romolhat.

ÜGYFÉLORIENTÁLT TSÁG

Ez a skála annak mértékét mutatja meg, mennyire tudja egy személy megfelelő módon kezelni az ügyfeleket, amikor szükséges; ez nem azt jelenti, hogy elbűvölő vagy barátságos - nagyon sok introvertált ember jó ügyfélkezelésben, míg nagyon sok extravertált rossz ilyen téren. A magas pontértékkel rendelkező személyek hajlamosak nyugodtságra, előzékenységre, jólneveltségre és türelemre. Az alacsony pontértékkel rendelkezők sokszor tűnnek figyelmetlennek, zavartnak, feszültnek és akár kapkodónak.

MEGBÍZHATÓSÁG



- Ha úgy érzi, nagyon ellentétes a véleménye főnökével, mit tenne?
- Meséljen arról, milyen volt legutóbbi főnökével a viszonya!

HIGGADTSÁG



- Meséljen arról, amikor utoljára kiabált valakivel!
- Meséljen arról, amikor utoljára érezte magát igazán frusztráltnak munkahelyén!

ÜGYFÉLORIENTÁLT TSÁG



- Hogy érzi magát, ha mások folyamatosan szívességeket és segítséget kérnek Öntől?
- Ügyfelei/ kliensei hány százaléka "nehéz eset"?

A JELÖLT ÖSSZESÍTETT ALKALMAZHATÓSÁGI ÉRTÉKE

68%

A jelen riportban található eredmények NEM arra szolgálnak, hogy felülbírálják a toborzási menedzser véleményét. Inkább a felvételi folyamat egy eszközeként érdemes használni őket, mely segít az alkalmazási döntés meghozatalában.