

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGANSELECT

# EXPRESS

KÉSZ MEGOLDÁS A JELÖLT MUNKAKÖRI ALKALMASSÁGÁNAK FELMÉRÉSÉRE

Riport tulajdonosa: Jane Doe

AZONOSÍTÓ: UC189817

Dátum: 2010. március 31.

Munkakör: Adminisztratív és Támogató





## LEÍRÁS

Más és más tulajdonságok fontosak a munkaköri sikerességhez a különböző állásoknál. Amik egyes pozíciók kapcsán fontosak, akár gátolhatják is a teljesítményt más munkaköröknél. A Hogan Personality Inventory (HPI) hét jól ismert dimenzió vagy tulajdonság mentén értékeli az egyéneket, melyek befolyásolják a foglalkozási-munkahelyi sikerességet. Ezen riport alapját az Ön, dimenziókra kapott pontjai alkotják, melyek három szekcióba rendeződnek. Az I. Szekció bemutatja a jelölt eredményeit, kiemelve (a) a siker szempontjából releváns tulajdonságokat a legtöbb munkakörnyezet kapcsán; (b) a pozícióra való alkalmasságot; és (c) interjústílusát. A II. Szekció tartalma a jelölt eredményeinek grafikus összefoglalása. A III. Szekció összesíti a javaslatokat a munkakörrel való összeillés és a lehetséges alkalmazás terén.

**A HPI hét jól ismert dimenzió vagy tulajdonság mentén értékeli az embereket, melyek a foglalkozási sikerességet befolyásolják.**

## I. SEKCIÓ - AZ ÉRTÉKELÉS EREDMÉNYEINEK ÖSSZEFOGLALÁSA

### Alkalmazhatóság

Jane Doe jellemzően nyugodt és kiegyensúlyozott, könnyedén tud alkalmazkodni a gyorsan változó környezethez, valamint a nagy munkaterheléshez. Megfelelően fogja kifejezni érzelmeit, és jól tudja kezelni a stresszt. Felelősségteljes csapatjátékos, aki figyel a részletekre, de rugalmas is tud lenni a szabályok terén. Jane Doe okosnak, a tanulás iránt nyitottnak és ilyen téren gyorsnak, valamint teljesítmény-orientáltnak tűnik. Türelmetlennek tűnhet a kevésbé okosakkal szemben, és azelőtt léphet, mielőtt mások megértik az ügyeket.

### Munkaköri Alkalmasság

Jane Doe pozitív, magabiztos és rugalmas; jól kezeli a stresszt és nyugodtnak tűnik nyomás alatt is. Jane Doe relatív energikusnak és meglehetősen keményen dolgozónak tűnik. Jane Doe együttműködő és barátságos, ugyanakkor képes ellenvéleményét is tapintatosan kifejezni. Bár Jane Doe alapvetően tiszteltben tartja a folyamatokat és az eljárásokat, mégis képes irányt váltani, hogy a váratlannal is tudjon foglalkozni.

#### A Jelölt Erősségei

- Megfelelően kezeli érzelmeit
- Támogatja a csapat erőfeszítéseit
- Tapintatos, de eredményes
- Képes a meghatározott szabályok mentén dolgozni

#### A Jelölt Fejlesztendő Területei

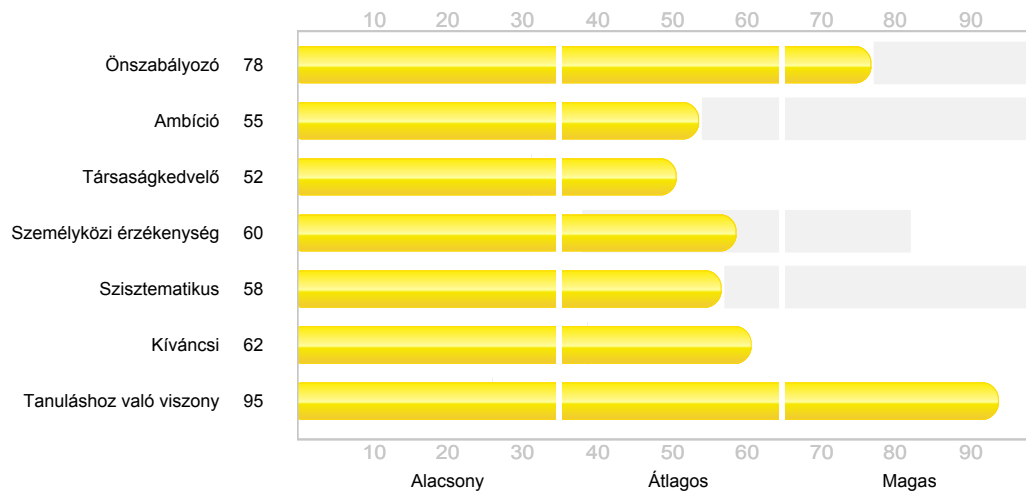
- Túlértékelheti képességeit
- Vonakodhat a döntéshozataltól
- Ritkán van határozott véleménye
- Segítségre szorulhat a fontossági sorrend megállapításánál



## A Jelölt Interjú Stílusa

- A jelölt vélhetően nyugodt, kiegyensúlyozott és magabiztos lesz.
- Jane Doe barátságosnak és közvetlennek tűnik, de nem keresi túlzottan a figyelmet.
- A jelölt várhatóan együttműködőnek és tisztelettudónak fog tűnni.

## II. SZEKCIÓ - GRAFIKUS RIPIORT - HOGAN PERSONALITY INVENTORY



**MEGJEGYZÉSEK:** A lényeges skálák kapcsán leírt tartományok a magas összeállítás felé mutatnak és növelik a jelölt sikerességének valószínűségét.

**Önszabályozó** - Higgadtságot, optimizmust és kiegyensúlyozottságot takar.

**Ambíció** - Kezdeményezést, versengést, és vezetői szerepek keresését takarja.

**Társaságkedvelő** - Beszédesebbnek, szociálisan merésznek és szórakoztatónak tűnik.

**Személyközi érzékenység** - Szeretetre méltóságot, tapintatosságot és a kapcsolatépítésben való jártasságot takarja.

**Szisztematikus** - Lelkiismeretességet, megbízhatóságot és szabálykövetést takar.

**Kíváncsi** - Kíváncsiságot, fantáziadúságot, vizionálást, és a dolgokba való gyors beleunást takarja.

**Tanuláshoz való viszony** - A hagyományos oktatás kedvelését, valamint az üzleti és műszaki események aktív nyomon követését takarja.



## III. SEKCIÓ - A JELÖLT ÁTFOGÓ ÉRTÉKELÉSE

Az értékelés eredményei és a hasonló munkakör-specifikus profilok alapján a munkára való átfogó alkalmasság:



**Alacsony  
Alkalmasság**



**Mérsékelt  
Alkalmasság**



**Magas  
Alkalmasság**

JELEN RIPORT ÉS AZ ITT SZEREPLŐ ALKALMASSÁGI SZINT FOGLALKOZÁS TÍPUSOK VALIDITÁSI VIZSGÁLATAINAK ÁLTALÁNOSÍTÁSÁN ALAPUL, ÉS NEM SZERVEZET-SPECIFIKUS. A RIPORTOT CSAK MÁS, A JELÖLTRŐL RENDELKEZÉSRE ÁLLÓ INFORMÁCIÓVAL ÖSSZEFÜGGÉSBEN HASZNÁLJUK AZ ALKALMAZÁSI DÖNTÉS MEGHOZATALAKOR!